

PREGUNTES FREQUENTS A L'HORA D'ANAR A LA VAGA

Breu guia sobre el nostre
dret a la vaga



1 Haig d'avisar a l'empresa?

Si no estàs organitzat sindicalment en el teu treball serà necessari deixar rastre documental de la teva decisió. Encara que no és ni necessari ni obligatori, si és recomanable declarar-ho per escrit algun dia abans.

Exerciràs un dret i per tant és important que puguis demostrar-lo posteriorment en cas de problemes. És tan fàcil com escriure un mail a RRHH o als responsables, afegint un avís redundant a través de xat de missatgeria (si és un mitjà habitual de comunicació en el teu treball).

Si et pregunten directament o t'insisteixen amb males formes, serà útil que tinguis aquesta conversa gravada. En cap cas estaràs obligat/a a donar una resposta. Pots respondre amb evasives o simplement no respondre o dir que no ho tens decidit. El que és important és que poc abans ho declaries per escrit perquè no hi hagi cap gènere de dubtes.

2 Pot l'empresa prendre represàlies per l'exercici del dret de vaga?

No hauria. Però podria passar. Qualsevol represàlia suposaria la nul·litat de la sanció o acomiadament, en tractar-se de l'exercici d'un dret fonamental. A més, suposa la imposició de sancions administratives i, en determinats casos, penals. Per a això és molt important tenir en compte el consell 1. Si et trobes en aquesta situació, acudeix al Sindicat per a actuar amb rapidesa.

3 Què passa si l'empresa incompleix la llei i pren represàlies?

Com en tots els àmbits laborals, que l'empresa tingui prohibida la realització de represàlies no significa que no les prengui. Si pren represàlies, especialment en cas d'acomiadament, has d'acudir al sindicat.

L'acomiadament serà nul, però per a acreditar-lo caldrà provar la motivació del mateix en l'exercici del dret de vaga, és a dir, que has estat acomiadada per haver anat a la vaga. L'empresa intentarà utilitzar una causa diferent com a pantalla. Per això és tan important el consell 1.

4 Si m'acomiaten o sancionen què haig de fer?

Signar una quitança a vegades implica renúncia a accions. Allò més pràctic és signar “No conforme” i posa la data real en la qual t'estan lliurant el document. D'aquesta manera t'assegures actuar amb totes les opcions possibles. Acudeix immediatament al sindicat perquè els terminis són breus.

5 Pot l'empresa substituir-me en les meves funcions?

No. Són il·legals tant l'esquirolatge extern (portar treballadores externes al centre), intern (suplir a les vaguistes mitjançant canvi de funcions o de lloc de treball d'altres treballadores) i tecnològic (relleu per mitjans automàtics).

6 Quines conseqüències té l'exercici del dret a vaga en la cotització de la SS i en la meva retribució salarial?

Durant la vaga no es cotitza a la Seguretat Social i el contracte queda en suspens, per la qual cosa se't descomptaran de les retribucions el dia de vaga i la part proporcional de les gratificacions extraordinàries, i la part proporcional de descans setmanal. Vacances, en cap cas. Plus d'assistència i puntualitat o similars dependrà del que s'estableixi en el Conveni Col·lectiu d'aplicació en concret.

7 Puc fer vaga en període de prova?

Sí. Durant el període de prova tens els mateixos drets laborals. No obstant això, es tracta d'un període d'immensa desprotecció per a la persona treballadora per la qual cosa serà vital que tinguis en compte el consell número 1 d'aquesta guia.

8 Tinc dret a la vaga si soc autònoma o econòmicament dependent?

No t'afecta perquè la vaga es convoca per a les persones treballadores assalariades. Això no significa que no puguis parar, ja que com a autònoma tens aquesta llibertat, però la relació amb les clientes i les seves conseqüències no té cap relació amb el dret de vaga. Hauràs d'analitzar la teva situació i valorar de quina forma pots secundar. Per al cas de persones autònomes econòmicament dependents el cas és bàsicament el mateix. El tipus de suport que donis a la jornada dependrà del tipus de serveis concrets que ofereixis.

9 Haig de complir els serveis mínims?

Sí. Has de ser escrupolosa en el compliment dels serveis mínims si ets una de les persones designades per l'empresa per dur-los a terme. És l'empresa qui t'informarà d'aquesta designació i de com s'han de desenvolupar aquests serveis.

10 Tinc dret a la vaga si soc treballadora de la llar?

Sí, perquè ho estableix la legislació. En cas contrari es vulnerarien els teus drets fonamentals. El Reial decret que regula la relació laboral de caràcter especial en el seu article 7 diu: «El treballador tindrà els drets i deures laborals establerts en el present reial decret i en els articles 4 i 5 de l'Estatut dels Treballadors. I l'article 4.1 ET diu: 1. Els treballadors tenen com a drets bàsics, amb el contingut i abast que per a cadascun dels mateixos disposi la seva específica normativa, els de: ... e) Vaga».

11 Estic protegit enfront de represàlies si soc treballadora de la llar en la mateixa mesura que la resta de treballadores?

Sent una treballadora molt més exposada i vulnerable dins de la nostra legislació actual quant a equiparació de drets, en cas de fer ús del dret de vaga seria molt important tenir en compte el consell 1.

12 És legal la vaga convocada per la CNT?

Sí, la vaga convocada per CNT és totalment legítima. El requisit que ha de complir un sindicat per a poder convocar vaga és tenir implantació en el territori en què aquesta es desenvolupa i complir amb els requisits procedimentals establerts (preavis, contingut mínim de la convocatòria, etc.) com és el cas d'aquest pròxim 11 de Novembre.

13 En la meva empresa no hi ha secció sindical, comitè d'empresa o altres representants. Puc fer vaga?

La inexistència de representants dels treballadors i treballadores en el teu centre de treball o unitat productiva no limita l'exercici del dret de vaga dels treballadors. No està establert així en cap text legal i, en el cas que l'empresa afirmi el contrari, estaria mentint. L'únic requisit per a anar a la vaga general és que hagi estat convocada per un sindicat amb implantació en el territori i que aquest compleixi amb els requisits procedimentals establerts (preavis, contingut mínim de la convocatòria, etc.).

14 Puc fer vaga malgrat no estar afiliat a cap sindicat?

Efectivament, qualsevol treballador pot fer vaga malgrat que no estigui afiliat a cap sindicat, pel fet que **TOTS** els treballadors tenen dret a l'exercici del dret de vaga. Limitar l'exercici del dret de vaga a l'afiliació sindical seria una limitació del dret constitucional de vaga totalment mancada de justificació.



La teva eina de lluita